

MÜHENDİSSEN

Mühendislerin Sendikası Girişimi

MÜHENDİSLERDEN TEPKİ: "HAKSIZ CEZA UYGULAMALARINA SON VERİLSİN!

MÜHENDİSSEN'den Kamuoyuna Önemli Açıklama

MÜHENDİSSEN, Mühendislerin Sendikası Girişimi, 200'e yakın mühendisin görüşlerini alarak oluşturduğu çalışma kapsamında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından iş ekipmanları periyodik kontrolü alanında çalışan mühendisler verilen 6 ay meslekten men cezalarına tepki gösterdi. Yapılan açıklamada, cezaların hakkaniyetten uzak olduğu vurgulanırken, sürecin adil ve şeffaf yürütülmediği de ifade edildi.

Savunma Hakkı Gözetilmiyor; MÜHENDİSSEN'in açıklamasında, cezaların uygulanma sürecinde mühendislerin savunmalarının alınmadığı, cezaların yalnızca işyerlerinden gelen bilgilere dayandırıldığı belirtildi. Bu durumun hukuki açıdan ciddi sorunlar yarattığına dikkat çekildi. Özellikle işyerlerinin müfettişlere yanlış veya yanıltıcı bilgi vermesi durumunda bile mühendislerin cezalandırıldığı belirtildi.

Cezalar Ağır ve Haksız; İş ekipmanlarının periyodik kontrol sürecinde, idari bir işlem eksikliği nedeniyle mühendislerin ağır cezalarla karşı karşıya kalmasının doğru olmadığı ve hakkaniyetle bağdaşmadığı dile getirildi. Açıklamada, "Hiçbir etik problem olmadan mesleğini icra eden mühendislerin bu şekilde cezalandırılması, iş güvenliği alanında çalışan uzman sayısının azalmasına ve işçi sağlığı ve güvenliğinin zayıflamasına neden olacaktır" denildi.

Yönetmelikler Gözden Geçirilmeli; MÜHENDİSSEN, iş müfettişlerinin yetkilerini düzenleyen yönetmeliklerin belirsizlik taşıdığına dikkat çekerek, müfettişlerin iş ekipmanlarının teknik detaylarına hakim olmadan cezai işlem başlattıklarını savundu.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nin 14/A maddesinin 1. fıkrasında periyodik kontrol yapmaya yetkili kişilerin; Periyodik kontrolleri kriterlerine ve usulüne uygun gerçekleştirdiğinin tekniğe uygun muayene ve/veya test yöntemleri kullandığının iş müfettişleri tarafından denetlenmesi ile ilgili maddelerin iptal edilmesi gerektiği ifade edildi.

Sorunların Çözümü İçin Ortak Adımlar Atılmalı; MÜHENDİSSEN, mühendislerin yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesi için hukuki girişimlerde bulunacaklarını ve ilgili kurumlarla görüşmeler gerçekleştireceklerini açıkladı. Açıklamanın sonunda, "Meslektaşlarımızın maruz kaldığı bu haksız cezalar iptal edilmeli, sorunların çözümü için mühendisler, sendikalar ve meslek örgütleri bir araya gelmelidir" çağrısında bulunuldu.

Cezalar İptal Edilsin!; MÜHENDİSSEN, iş ekipmanlarının periyodik kontrollerinde görev alan mühendislerin cezalarının derhal iptal edilmesi ve yaşanan mağduriyetlerin ortadan kaldırılması gerektiğini vurguladı. Girişim, kamuoyunu bu konuda duyarlı olmaya davet etti.

Haber Kaynağı: MÜHENDİSSEN, Mühendislerin Sendikası Girişimi

MÜHENDİSSEN

Mühendislerin Sendikası Girişimi

BASINA VE KAMUOYUNA,

MÜHENDİSSEN, Mühendislerin Sendikası Girişimi olarak 200'e yakın meslektaşımızın görüşleri alınarak ve çalışma grubu oluşturularak gerçekleştirdiğimiz çalışma kapsamında;

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından İSG-Katip Sözleşmesi ile ilgili İş Ekipmanları Periyodik Kontrol alanında çalışan mühendisler verilen 6 ay meslekten men cezaları hakkındaki özet bilgilendirmemiz aşağıda yer almaktadır.

- 1) Sözleşme yapma zorunluluğu ile bir işyerinde hangi yetkili kişinin, kaç adet kontrol yaptığı ile ilgili Bakanlık veri tabanı oluşmaktadır. Esasen bu prosedürel bir süreçtir. Tamamıyla idari işlemlerdeki eksiklik vb. nedenler kapsamında, iş ekipmanları periyodik kontrolü yapmaya yetkili mühendislerin 6 ay meslekten men cezası alması ağır ve hakkaniyetli değildir.
- 2) Meslekten men cezasının yazıldığı süreç yetkili kişinin katılımı ile gerçekleşmemektedir. Süreç 6331 sayılı kanununun 24. maddesi kapsamında İş Müfettişi ile periyodik kontrol yaptığımız işyeri arasında gerçekleşen denetimde tespit edilmekte ve işyeri yetkilisinin verdiği bilgilere dayanarak 6 ay meslekten men cezası uygulanmaktadır. Periyodik kontrol yapan yetkili kişilerin herhangi bir savunması alınmamaktadır.
- 3) Mühendislerin savunması alınmadan bir işyerinin verdiği bilgiye istinaden cezai işlem uygulanması adil ve doğru bir işlem değildir. Periyodik kontrol sürecinde sahte rapor düzenlendiğinde, işyeri yetkili kişiyi yanlış bilgilendirdiğinde veya işyeri iş müfettişine yanıltıcı bir bilgi verdiğinde ceza alınması muhtemeldir. Bakanlığın yetki verdiği yetkili kişilerin işyerinde gerçekleştirdiği periyodik kontroller esasen bir denetimdir ve bu denetim sonucu işyeri ile yetkili kişi arasında bazı gerginlikler oluşabileceği unutulmamalıdır.
- 4) Cezaların verilmiş şeklinde işletilen hukuki süreçlerde savunma alınmamasının yanı sıra tebligatların dağıtım aşamasında olmasına rağmen cezaların başlatılması, idari yaptırım olarak ilgili yönetmelikte belirtilen cezaların fiilin ağırlığı göz önüne alındığında kanunla düzenlenmemesi, temel hak ve özgürlükler arasında yer alan çalışma hakkının gözetilmemesi gibi kusurlar da bulunmaktadır.
- 5) Hiçbir etik problem olmadan bu şekilde kendini teknik olarak yetiştirmiş teknik insanların mesleğinden men edilmesi ileriki süreçte bu alanda çalışacak kişi sayısını azaltacak ve dolaylı olarak işçi sağlığı ve iş güvenliği alanının zayıflamasına sebep olacaktır.
- 6) İlgili bakanlık tarafından yürürlüğe konulan İSG-Katip sözleşme sisteminin periyodik kontrollerin daha nitelikli yapılmasını sağlanması için harcanması gereken enerjiyi prosedürel süreçlere harcatarak sürece olumsuz etkide bulunmaktadır. Bu nedenle getirilen sistemin faydalarının ve zararlarının bu alanda çalışan mühendisler ile mesleki demokratik kitle örgütleri, TMMOB, sendikalar, periyodik kontrol sürecine diğer emek verenler vb. birlikte kararlaştırılarak yeniden tasarımı gerekmekte ve sistem devam edecek ise idari yaptırım veya cezaların, varsa işlenen fiile uygun ile orantılı olması sağlanmalıdır.

MÜHENDİSSEN **Mühendislerin Sendikası Girişimi**

- 7) İş müfettişlerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile seçilme, yetiştirilme ve atanmaları 31.10.2012 tarih ve 28453 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Yönetmeliğin 11. Maddesinde müfettişin görev ve yetkileri belirtilmektedir. İlgili maddede iş müfettişinin işyerinde kullanılan makina, araç, gereç, aygıt, tesis vb. ekipmanların iş sağlığı ve güvenliği bakımından zararlı, tehlikeli ve mevzuata uygun olup olmadıklarını incelemek ve araştırmak için yetkili olduğu belirtilmektedir. Ancak ilgili yönetmelikte iş ekipmanlarının periyodik kontrolünün kriter ve usulüne uygun olması veya tekniğe uygun test yöntemlerinin kullanılıp kullanılmadığı konusunda yetkili olup olmadıkları açıkça belirtilmemiştir. Uygulamada bir iş ekipmanının periyodik kontrol kriterlerinin değerlendirilmesi, daha özel bir alan olup her iş müfettişinin bu özel bilgi gerektiren alanda yeterliliği bulunmamakta ve meslek branşlarına göre hatta bu konularda yetki de alamamaktadır.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği iş ekipmanlarını 6 ayrı kategoride tablo ile gruplandırmış ve her tablo için yeterlilik açısından farklı meslek branşlarını belirtmiştir. Bu gruplandırma kişinin meslek branşına göre kimin hangi alanda yetkili olduğunu belirtmekte ve bu yetkiler bakanlık tarafından verilen eğitimler sonrasında sınav sonuçlarına göre verilmektedir. Ayrıca iş ekipmanları yönetmeliği bazı periyodik kontrol alanlarında tahribatsız muayeneler gibi farklı metotlar kullanılması durumunda bu metotlar için sertifikasyon şartı aramaktadır.

Bu nedenle İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği’nin 14/A maddesinin 1. fıkrasında periyodik kontrol yapmaya yetkili kişilerin; Periyodik kontrolleri kriterlerine ve usulüne uygun gerçekleştirdiğinin tekniğe uygun muayene ve/veya test yöntemleri kullandığının iş müfettişleri tarafından denetlenmesi ile ilgili maddelerin iptal edilmesi gerekmektedir.

Yukarıdaki belirtilenlerle ilgili olarak; MÜHENDİSSEN Mühendislerin Sendika Girişimi olarak; İş Ekipmanları Periyodik Kontrolünde çalışan mühendislerin sorunlarına yönelik kamuoyu oluşturulması, hukuki girişimlerin başlatılması, ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşülmesi hedeflenmiştir.

SONUÇ İTİBARIYLA; İŞ EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLÜNÜ YAPAN MÜHENDİSLERİN CEZALARI İPTAL EDİLMELİDİR, YAŞANAN BU HAKSIZ DURUM VE MAĞDURİYET ORTADAN KALDIRILMALIDIR.

MÜHENDİSSEN, Mühendislerin Sendikası Girişimi

- MÜHENDİSSEN, Mühendislerin Sendikası, Basın Açıklaması_1/21.12.2024 -

muhendislerinsendikasi@gmail.com
[x.com/muhendissen](https://www.x.com/muhendissen)
[instagram.com/muhendislerinsendikasi](https://www.instagram.com/muhendislerinsendikasi)